

«Утверждено»
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»
от «29» июня 2016 г.
протокол № 7



Ректор

А.Ю. Александров

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

**федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Чувашский государственный университет
имени И.Н. Ульянова»**

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

**федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Чувашский государственный университет
имени И.Н. Ульянова»**

Соблюдая миссию университета, следуя духу корпоративного сообщества, принимая на себя ответственность за реализацию заявленных целей,

мы, работники и обучающиеся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», основываясь на общепризнанных нормах морали и нравственности,

следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования,

осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала страны,

утверждая в университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремясь к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений,

принимаем и обязуемся соблюдать этический кодекс федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

1. Общие положения

1.1. Настоящий этический кодекс (далее – Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» (далее – ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», университет, вуз) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, Устава ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», Правил внутреннего трудового и учебного распорядка университета.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые распространяются на всех работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» (далее – работники и обучающиеся университета).

1.3. Работники и обучающиеся университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом, знакомятся с текстом Кодекса под подпись.

1.4. Текст Кодекса размещается на официальном сайте университета.

2. Цели и задачи

2.1. Укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебной, научной, воспитательной и организационной деятельности университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности вуза в российском и международном образовательном пространстве.

2.2. Установление этических норм и правил поведения, признаваемых всеми членами коллектива вуза.

2.3. Обеспечение единых норм поведения для поддержания здорового психологического климата в вузе и повышения эффективности деятельности всех преподавателей, работников и обучающихся.

2.4. Содействие укреплению общественного доверия вузу, поддержка его репутации и имиджа.

3. Общие этические правила поведения работников и обучающихся

3.1. Поведение работников и обучающихся университета должно основываться на конституционном положении о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Отношения внутри коллектива университета должны строиться на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества и соотноситься с интересами университета в целом.

3.3. Работники вуза, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.4. Работникам и обучающимся следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе для эффективной работы и учебы.

3.5. Работникам и обучающимся университета надлежит принимать меры по недопущению коррупционных проявлений, профилактике правонарушений, защите персональных данных.

3.6. При исполнении своих обязанностей работники и обучающиеся университета не допускают:

- нарушения Устава, Правил внутреннего трудового и учебного распорядка, иных локальных нормативных актов;

– любых высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.7. В ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и приветствуется решение конфликтов путем двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» как вуза в целом.

3.8. Работники и обучающиеся университета должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.9. Работникам и обучающимся университета необходимо чтить, укреплять и преумножать традиции вуза.

3.10. Работникам и обучающимся университета надлежит вести здоровый образ жизни; заботиться о поддержании своей работоспособности и о состоянии здоровья окружающих; способствовать распространению эстетической и экологической культуры.

3.11. Внешний вид работников и обучающихся университета должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.12. Работникам и обучающимся университета следует бережно относиться к имуществу университета, соблюдать чистоту и порядок на своем рабочем месте, других помещениях и на прилегающей территории; аккуратно и исключительно в рамках исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований использовать офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

4. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

4.1. При взаимодействии с внешними структурами университета, его структурные подразделения, работники и обучающиеся руководствуются принципами:

- деловой этики;
- достоверности предоставляемой информации;
- ответственности и последовательности при исполнении своих обязательств.

4.2. При взаимодействии со средствами массовой информации работники и обучающиеся университета:

- действуют в интересах университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих ущерб интересам университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;

– не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

5. Заключительные положения

5.1. Нарушение работниками и обучающимися университета положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях ученых советов факультетов, структурных подразделений, комиссии по трудовым спорам.

5.2. Соблюдение работниками и обучающимися университета положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.