

Факультет	Юридический факультет
Направление подготовки (специальность)	40.03.01 Юриспруденция
Образовательные программы (профили)	Гражданское право, Уголовное право, Государственное право

1. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

На основании писем ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» от 30.01.2023 № 336, от 11.05.2023 № 1757 «О проведении анкетирования», решений УС университета от 17.04.2023 г. и 11.05.2023 г. Центром карьеры совместно с факультетом проведен экспертный опрос ведущих предприятий и организаций Чувашской Республики.

Опрос предприятий региона проводился в период с 01 февраля по 31 мая 2023 года.

2. Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос предприятий региона проводился в следующих формах:

1. Телефонный опрос;
2. Офлайн опрос;
3. Онлайн-опрос – ссылка для предприятий:
 - ссылка на гугл <https://forms.gle/6Dh71SKfyV3A3saP7>
 - яндекс <https://forms.yandex.ru/u/645ca23dd0468866456aac83/>

3. Методика исследования

1. Работодателям было предложено оценить десять основных компетенций выпускника Университета, которые работают на предприятии. Каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 4: оценку важности для работодателя и оценку его удовлетворенности.

2. Работодателям предложено оценить компетенции при приеме на работу сотрудника, каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 5.

3. Работодателям были заданы дополнительные вопросы, способствующие дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Университета.

Для оценки использована разработанная Центром карьеры анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

4. Анализ полученных результатов

В анкетировании оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников, приняло участие 201 организация. 40 организаций выбрали направление 40.03.01 Юриспруденция в качестве профильного. Перечень организаций представлен в таблице с данными о частоте приема на работу, количеством сотрудников и потребности в специалистах по данному профилю:

Наименование организации(предприятия)	Как часто Ваша организация принимает на работу выпускников ЧувГУ?	Сколько сейчас в Вашей организации трудится выпускников ЧувГУ (различных годов выпуска и различного возраста) на постоянной основе? (не учитывая практикантов)	В сотрудниках каких специальностей вы испытываете недостаток?
АО "Алатырский хлебозавод"	Систематически (1 человек в год и более).	2 - 4 чел.	
АО «ЧЭАЗ»	Систематически (1 человек в год и более).	Более 100 чел.	

	более).		
АУ "КЦСОН г. Чебоксары" Минтруда Чувашии	Эпизодически	10 - 50 чел.	40.03.01 Юриспруденция
АУ"МФЦ Минэкономразвития Чувашии	Систематически (1 человек в год и более).	2 - 4 чел.	
БУ "Ибресинский ЦСОН" Минтруда Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	40.03.01 Юриспруденция
БУ "Калининский ПНИ" Минтруда Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	
БУ "Цивильский ЦСОН" Минтруда Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	
БУ "Шемуршинский ЦСОН" Минтруда Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Госжилинспекция Чувашии	Систематически (1 человек в год и более).	5 - 10 чел.	
Госслужба Чувашии по делам юстиции	Систематически (1 человек в год и более).	50 - 100 чел.	
Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам	Систематически (1 человек в год и более).	5 - 10 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики	Эпизодически	2 - 4 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики	Эпизодически	5 - 10 чел.	
Государственный комитет Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	Эпизодически	5 - 10 чел.	40.03.01 Юриспруденция
КУ "Центр предоставления мер социальной поддержки" Минтруда Чувашии	Эпизодически	50 - 100 чел.	
КУ "Центр ресурсного обеспечения государственных учреждений здравоохранения" Минздрава Чувашии	Эпизодически	10 - 50 чел.	
КУП Чувашской Республики "Агро-Инновации"	Эпизодически	2 - 4 чел.	
МБОУ "СОШ №62" г. Чебоксары	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	
Министерство культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики	Эпизодически	10 - 50 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	40.03.01 Юриспруденция

	более).		
Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Министерство финансов ЧР	Эпизодически	10 - 50 чел.	
Министерство финансов Чувашской Республики	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	
Министерство экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики	Систематически (1 человек в год и более).	5 - 10 чел.	
Министерство экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики	Систематически (1 человек в год и более).	5 - 10 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Минприроды Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	
Минспорт Чувашии	Эпизодически	2 - 4 чел.	
Минтранс Чувашии	Эпизодически	5 - 10 чел.	
Минцифры Чувашии	Эпизодически	5 - 10 чел.	
ООО "Гарант-Чебоксары"	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	40.03.01 Юриспруденция
ООО "Завод инновационных технологий"	Систематически (1 человек в год и более).	2 - 4 чел.	
ООО "ЮФ" ЗАЩИТА"	Систематически (1 человек в год и более).	2 - 4 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Отдел казенного учреждения Чувашской Республики "Центр занятости населения Моргаушского муниципального округа Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики	Эпизодически	2 - 4 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Отдел ЦЗН Красночетайский	Эпизодически	1 чел.	
Партия "Единая Россия" РИК	Эпизодически	5 - 10 чел.	40.03.01 Юриспруденция
УМВД России по г. Чебоксары	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	
УФСИН по Чувашии ФКУ ИК-9 УФСИН	Систематически (1 человек в год и более).	10 - 50 чел.	
УФССП РОССИИ ПО ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ	Систематически (1 человек в год и более).	Более 100 чел.	40.03.01 Юриспруденция
Фонд имени Ани Чижовой	Систематически (1 человек в год и более).	5 - 10 чел.	
Чебоксарский экономико-технологический колледж	Эпизодически	10 - 50 чел.	

48% организаций принимают выпускников ЧГУ на работу систематически, 52% организаций принимают на работу выпускников эпизодически.

По количеству сотрудников трудящихся в организациях, предприятия ответили следующим образом: 2% организаций на данный момент трудится по 1 человеку, в 5% организаций по 50-100 человек, 5%-более 100 человек, 25% указали что у них задействовано 5-10 человек, 30% организаций 10-50 человек и 33% организаций утверждают что у них трудится от 2 до 4 человек.

15 (37%) организаций из 40 нуждаются в сотрудниках по данной специальности.

Относительно важности диплома ЧГУ при приеме на работу

2% организаций ответили «Да, мы отдаем предпочтения выпускникам именно ЧувГУ»

45% организаций ответили «Да, ЧувГУ как и некоторые другие вузы являются приоритетными»

53% ответили «Не более чем диплом любого другого вуза»

О доверии к диплому и полученным оценкам организации относятся следующим образом:

Да, вполне 65% организаций

Не вполне, но обычно те, кто хорошо учился - хорошо работают 23% организаций

Нет зависимости между оценками и качеством работы 12% организаций

На вопрос по оценке уровня профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 – отличный, получаем следующие средние баллы

Компетенции	Средний балл
- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	3,6
- Уровень практических знаний, умений	3,3
- Способность работать в коллективе, команде	3,4
- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	3,3
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	3,5
- Способности к управлению персоналом	3,2
- Готовность и способность к дальнейшему обучению	3,5
- Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	3,4
- Эрудированность, общая культура	3,4
- Осведомленность в смежных областях полученной специальности	3,2

Среди 40 опрошенных организаций 14 (35%) организаций полностью удовлетворены профессиональными компетенциями выпускников.

Постоянный контакт с Юридическим факультетом ЧГУ имеет 38% организаций.

На целевую подготовку студентов направляют 28 % организаций

На практику принимает к себе 88 % организаций.

На вопрос о предпочтении при приеме на работу

12% работодателей готовы принять Молодого специалиста, пусть с малым опытом или вообще без опыта

76% организаций принимают по-разному без четкой системы

12 % организаций примут к себе специалиста с уже имеющимся опытом работы.

На вопрос важности знаний и умений при приеме на работу (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно), получаем следующие средние значения:

Критерии	Средний балл
- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	4,1
-Уровень практических знаний, умений	4,2
- Способность работать в коллективе, команде	4,2
- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	4,0
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	4,2
- Способности к управлению персоналом	3,8
- Готовность и способность к дальнейшему обучению	4,3
- Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	4,4
- Эрудированность, общая культура	4,4
-Осведомленность в смежных областях полученной специальностей	4,1

Среди 40 опрошенных организаций только 8 (20%) организаций указали все показатели «очень важными».

На вопрос о предпочтении в выборе специалиста при развитии производства и внедрении новых технологий:

30% предприятий указали «Переподготовить имеющегося специалиста»

35% организаций «Принять молодого специалиста, обученного по согласованному с Вами плану требуемой специализации»

28% организаций готовы «Принять молодого специалиста, обученного по типовому учебному плану»

12 % предприятий указали «Другое»

Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза...

	да	Скорее да	нет	Скорее нет
Государственная аккредитация вуза	68%	25%	5%	2%
Общественнопрофессиональная аккредитация вуза	48%	45%	5%	2%
Общественнопрофессиональная аккредитация образовательной программы	48%	45%	5%	2%
Уровень профессорско-преподавательского состава вуза	60%	30%	5%	5%
Материально-техническая база и информационное обеспечение учебного процесса в вузе	63%	33%	2%	2%
Внутривузовская система гарантий качества подготовки выпускников	57%	35%	8%	0
Научнометодический уровень программ обучения и оценки знаний студентов	75%	23%	2%	0

Необходимо ли Вам...

	да	Скорее да	нет	Скорее нет
Иметь доступ к внутренней аналитической информации университета по вопросам результативности системы качества	15%	17%	20%	48%
Участие в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля	12%	17%	12%	53%
Участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля	20%	25%	22%	33%
Проводить независимую оценку качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериями	10%	30%	23%	37%

Партнёрами университета являются 50% организаций

Партнерами Юридического факультета указали себя 32% организаций.

5.Вывод

В соответствии с имеющимися данными, программы 40.03.01 Юриспруденция является востребованной среди предприятий партнеров университета. Есть возможность для дальнейшего развития направления и привлечения предприятий для улучшения качества программы обучения.

Рекомендации для факультета:

1) Разработать и проводить совместные мероприятия с предприятиями партнерами для укрепления партнерских отношений;

2) Рассмотреть возможность заключения договоров целевого обучения, для удовлетворения потребностей предприятий или разработать стратегию по реализации направленной подготовки специалистов для предприятий, которые испытывают недостаток специалистов данного профиля.