

Факультет	Медицинский
Направление подготовки (специальность)	31.05.01 Лечебное дело
Образовательные программы (профили)	специалитет

1. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

На основании писем ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» от 30.01.2023 № 336, от 11.05.2023 № 1757 «О проведении анкетирования», решений УС университета от 17.04.2023 г. и 11.05.2023 г. Центром карьеры совместно с факультетом проведен экспертный опрос ведущих предприятий и организаций Чувашской Республики.

Опрос предприятий региона проводился в период с 01 февраля по 31 мая 2023 года.

2. Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос предприятий региона проводился в следующих формах:

1. Телефонный опрос;
2. Офлайн опрос;
3. Онлайн-опрос – ссылка для предприятий:
 - ссылка на гугл <https://forms.gle/6Dh71SKfyV3A3saP7>
 - яндекс <https://forms.yandex.ru/u/645ca23dd0468866456aac83/>

3. Методика исследования

1. Работодателям было предложено оценить десять основных компетенций выпускника Университета, которые работают на предприятии. Каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 4: оценку важности для работодателя и оценку его удовлетворенности.

2. Работодателям предложено оценить компетенции при приеме на работу сотрудника, каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 5.

3. Работодателям были заданы дополнительные вопросы, способствующие дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Университета.

Для оценки использована разработанная Центром карьеры анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

4. Анализ полученных результатов

34 организации, приняли участие в опросе по программе подготовки по специальности 31.05.01 Лечебное дело:

1. БУ "Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи" Минздрава Чувашии
2. БУ «Республиканский клинический госпиталь для ветеранов войн» Минздрава Чувашии
3. БУ "Городская клиническая больница №1" Минздрава Чувашии
4. БУ "СОЦ граждан пожилого возраста и инвалидов "Вега" Минтруда Чувашии
5. БУ "Новочебоксарский медицинский центр" Минздрава Чувашии
6. БУ "ЦРБ Алатырского района" Минздрава Чувашии
7. БУ "Цивильская ЦРБ" Минздрава Чувашии
8. АУ "Республиканский центр мануальной терапии"
9. БУ "Городская детская больница № 2" Минздрава Чувашии
10. БУ "Канашский межтерриториальный медицинский центр" МЗ ЧР
11. БУ "Новочебоксарская городская больница" Минздрава Чувашии
12. БУ "Аликовская ЦРБ" Минздрава Чувашии
13. БУ "Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики, лечебной физкультуры и спортивной медицины"
14. БУ "РСПК" Минздрава Чувашии
15. БУ "Республиканский кожно-венерологический диспансер" Минздрава Чувашии
16. БУ "Вторая городская больница" Минздрава Чувашии

17. БУ "Моргаушская ЦРБ" Минздрава Чувашии
18. БУ "Городской клинический центр" Минздрава Чувашии
19. БУ "Первая Чебоксарская ГБ им. П.Н. Осипова" Минздрава Чувашии
20. БУ "Козловская ЦРБ им.И.Е.Виноградова" Минздрава Чувашии
21. БУ "Республиканская психиатрическая больница" Минздрава Чувашии
22. БУ "Республиканский кардиологический диспансер" МЗ ЧР
23. БУ "Ибресинская ЦРБ" Минздрава Чувашии
24. БУ "Урмарская ЦРБ" Минздрава Чувашии
25. БУ "Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" Минздрава Чувашии
26. БУ "Медицинский информационно-аналитический центр" Минздрава Чувашии
27. БУ "Канашская ЦРБ" Минздрава Чувашии
28. БУ "Центральная городская больница" Минздрава Чувашии
29. БУ "Республиканский наркологический диспансер" Минздрава Чувашии
30. Министерство здравоохранения Чувашской Республики
31. БУ "Калининский ПНИ" Минтруда Чувашии
32. ООО "Реацентр Казанский"
33. БУ ЧР "БСМП" Минздрава Чувашии
34. МБОУ "СОШ №62" г. Чебоксары

Большее половины из этих организаций (65%) ежегодно принимает на работу выпускников ЧувГУ по одному и более человеку. В настоящее время количество работающих на постоянной основе выпускников Университета составляет более 100 человек – 7 организаций (20,6%); 50-100 человек 8 учреждений (23,5%); 10-50 человек – 13 организаций (38,2%); 5-10 человек – 4 организации (11,8%); 2-4 человека – 1 организация (2,9%). 41% организаций отдает предпочтение при приеме на работу выпускникам университета. 82,4% организаций доверяют диплому и оценкам, получаемым выпускниками Университета.

Уровень подготовки Университетом профессиональных компетенций (ПК) выпускников оценен следующим образом (по шкале от 1 до 4, где 1 – неудовлетворительный, 4 – отличный):

ПК/баллы	1	2	3	4
уровень профессиональной общетеоретической подготовки	0	2,9%	38,2%	58,8%
уровень практических знаний и умений	0	2,9%	47,1%	50%
способность работать в коллективе, команде	0	0	44,1%	56%
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	0	2,9%	50%	47,1%
нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	0	5,9%	38,2%	56%
способности к управлению персоналом	0	8,8%	47,1%	41,2%
готовность и способность к дальнейшему обучению	0	2,9%	26,5%	70,6%
способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	0	2,9%	44,1%	52,9%
эрудированность, общая культура	0	2,9%	35,3%	61,8%
осведомленность в смежных областях полученной специальности	0	0	47,1%	52,9%

24 организации (70,6%) имеют постоянные контакты с Университетом по вопросам содержания и качества подготовки. Более половины (70,6%) организаций направляют студентов Университета на целевую подготовку. 30 организаций (88,2%) принимают студентов Университета на практику. 27 организаций (79%) испытывает недостаток в сотрудниках по специальности 31.05.01 Лечебное дело. При приеме на работу организации отдают предпочтение:

- молодым специалистам, пусть с малым опытом или вообще без опыта – 17,6%;
- специалистам с уже имеющимся опытом работы – 8,8%;

- по-разному, нет четкой системы – 73,5%.

Распределение оценки компетенций при приеме на работу сотрудника представлена в таблице (1 – совершенно не важно, 5 - очень важно):

компетенции/баллы	1	2	3	4	5
уровень профессиональной общетеоретической подготовки	-	-	8,8%	32,3%	58,8%
уровень практических знаний и умений	-	-	11,8%	23,5%	65%
способность работать в коллективе, команде	-	-	5,88%	23,5%	70,6%
способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	-	2,9%	5,88%	29%	61,8%
нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	2,9%	-	8,8%	32,4%	56%
способности к управлению персоналом	2,9%	-	17,6%	38,2%	41,2%
готовность и способность к дальнейшему обучению	-	-	5,88%	17,6%	76,5%
способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	-	-	2,9%	17,6%	79,4%
эрудированность, общая культура	-	-	8,8%	14,7%	76,5%
осведомленность в смежных областях полученной специальности	-	-	14,7%	26,5%	58,8%

При развитии производства и внедрении новой техники и технологии организации предпочли бы:

- принять молодого специалиста, обученного по типовому учебному плану – 14,7%;
- принять молодого специалиста, обученного по согласованному с Вами плану требуемой специализации – 41,2%;
- переподготовить имеющегося специалиста – 35,3%.

Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза...:

	да	Скорее да	нет	Скорее нет
Государственная аккредитация вуза	58,8%	38,2%	-	2,9%
Общественнопрофессиональная аккредитация вуза	44,1%	52,9%	-	2,9%
Общественнопрофессиональная аккредитация образовательной программы	41,2%	55,9%	-	2,9%
Уровень профессорско-преподавательского состава	79,4%	20,6%	-	-
Материально-техническая база и информационное обеспечение учебного процесса в вузе	73,5%	26,5%	-	-
Внутривузовская система гарантий качества подготовки выпускников	58,8%	41,2%	-	-
Научнометодический уровень программ обучения и оценки знаний студентов	70,6%	29,4%	-	-

Необходимо ли Вам...:

	да	Скорее да	нет	Скорее нет
Иметь доступ к внутренней аналитической информации университета по вопросам результативности системы качества	20,6%	20,6%	14,7%	44,1%
Участие в разработке учебных	11,8%	20,6%	17,6%	50%

планов специальностей необходимого для Вас профиля				
Участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля	11,8%	41,2%	17,6%	29,4%
Проводить независимую оценку качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериями	11,8%	35,2%	17,6%	35,2%

25 организаций (73,5%) являются партнером Университета, 9 организаций (26,5%) не являются партнерами Университета. 31 организация (91,2%) – партнеры медицинского факультета.

5.Вывод

В соответствии с имеющимися данными, программы 31.05.01 Лечебное дело является востребованной среди предприятий партнеров университета. Есть возможность для дальнейшего развития направления и привлечения предприятий для улучшения качества программы обучения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DDE137CC9D981B484D9E4E29E58AD6B6
 Владелец: Ширманова Елена Александровна, ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
 БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Н. УЛЬЯНОВА ,
 Начальник учебно-методического управления
 Действителен: с 10.03.2023 по 02.06.2024