

Документ подписан простой электронной подписью

## СПРАВКА-АНАЛИЗ

Информация о владельце: **результата опроса работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством полученного образования.**

ФИО: Поверинов Игорь Егорович

Должность: Проректор по учебной работе

Дата подписания: 13.11.2023 18:37:43

Уникальный программный ключ:

6d465161646516104602 Электроэнергетика и электротехника

Факультет	Энергетики и электротехники
Направление подготовки	13.04.02 Электроэнергетика и электротехника
Направленности (профили)	«Цифровые электроэнергетические системы и сети», «Цифровой электропривод и преобразовательная техника», «Общая теория электромеханического преобразования энергии», «Электрические аппараты управления и распределения энергии», «Автоматизированные электромеханические комплексы и системы», «Управление энергосберегающими режимами электрооборудования технологических установок, электротехнических комплексов и систем», «Автоматика энергосистем»

### 1.Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

На основании писем ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» от 30.01.2023 № 336, от 11.05.2023 № 1757 «О проведении анкетирования», решений УС университета от 17.04.2023 г. и 11.05.2023 г. Центром карьеры совместно с факультетом проведен экспертный опрос ведущих предприятий и организаций Чувашской Республики.

Опрос предприятий региона проводился в период с 01 февраля по 31 мая 2023 года.

### 2.Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос предприятий региона проводился в следующих формах:

1. Телефонный опрос;
2. Офлайн опрос;
3. Онлайн-опрос – ссылка для предприятий:
  - ссылка на гугл <https://forms.gle/6Dh71SKfyV3A3saP7>
  - яндекс <https://forms.yandex.ru/u/645ca23dd0468866456aac83/>

### 3. Методика исследования

1.Работодателям было предложено оценить десять основных компетенций выпускника Университета, которые работают на предприятии. Каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 4: оценку важности для работодателя и оценку его удовлетворенности.

2. Работодателям предложено оценить компетенции при приеме на работу сотрудника, каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 5.

3. Работодателям были заданы дополнительные вопросы, способствующие дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Университета.

Для оценки использована разработанная Центром карьеры анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

### 4.Анализ полученных результатов

В опросе участвовало 16 предприятий и организаций:

1. АО "Завод ЭЛЕТЕХ"
2. АО "ЭЛАРА"
3. АО Чувашкабель
4. Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам
5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики
6. ГУП Чувашской Республики "ЧГЭС" Минпромэнерго Чувашии
7. ООО "АСК"
8. ООО "Завод инновационных технологий"

9. ООО "ИСЕРВ"
10. ООО "Компания "Кайрос"
11. ООО "НПП "Центр реле и автоматики"
12. ООО "НПП Бреслер"
13. ООО "Релематика"
14. ПАО "Химпром"
15. Управляющая компания «Су №7»
16. Филиал ВГТРК ГТРК "Чувашия"

Партнерами ЧувГУ (есть договор о сотрудничестве) являются 68,8 % от опрошенных предприятий и организаций, с факультетом энергетики и электротехники сотрудничают 31,2 % (ООО Элтех, АО "ЭЛАРА", АО «ЧЭАЗ», ГАПОУ ЧР «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» МОиМП ЧР, ООО "Завод инновационных технологий", ООО "Релематика",).

Недостаток в специалистах по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника испытывают 50 % предприятий: ООО "Завод инновационных технологий", ООО "Компания "Кайрос", ООО "НПП "Центр реле и автоматики", ООО "НПП Бреслер", ООО "Релематика", ООО Элтех, АО "ЭЛАРА", УК «Су №7».

Результаты анкетирования следующие:

1. Как часто Ваша организация принимает на работу выпускников ЧувГУ?:

- Систематически (1 человек в год и более) – 62,5 %.
- Эпизодически – 37,5 %

2. Сколько сейчас в Вашей организации трудится выпускников ЧувГУ (различных годов выпуска и различного возраста) на постоянной основе? (не учитывая практикантов):

- 1 чел. – 6,2 %
- 2- 4 чел. – 18,8 %;
- 5 - 10 чел. – 25 %
- 10 - 50 чел. – 6,2 %
- 50 - 100 чел. – 12,5 %
- более 100 чел. – 31,3 %

3. Является ли диплом ЧувГУ важным критерием при приеме на работу?

Да, мы отдаем предпочтения выпускникам именно ЧувГУ – 6,2 %

Да, ЧувГУ как и некоторые другие вузы являются приоритетными – 50 %

Не более чем диплом любого другого вуза – 43,8 %

4. Доверяете ли Вы диплому и оценкам, получаемым выпускниками?

Да, вполне – 62,6 %

Не вполне, но обычно те, кто хорошо учился - хорошо работают – 18,7 %

Нет зависимости между оценками и качеством работы – 18,7 %

5. Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 – отличный

- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки:

«4» – 43,8 %

«3» – 56,2 %

- Уровень практических знаний, умений

«4» – 25 %

«3» – 62,5 %

«2» – 12,5 %

- Способность работать в коллективе, команде

«4» – 37,5 %

«3» – 56,2 %

«2» – 6,3 %

- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда

«4» – 31,2 %

«3» – 50 %

«2» – 18,8 %

- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

«4» – 37,5 %

«3» – 37,5 %

«2» – 25 %

- Способности к управлению персоналом

«4» – 18,7 %

«3» – 37,5 %

«2» – 37,5 %

«1» – 6,3 %

- Готовность и способность к дальнейшему обучению

«4» – 37,5 %

«3» – 50 %

«2» – 12,5 %

- Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи

«4» – 37,5 %

«3» – 43,8 %

«2» – 18,7 %

- Эрудированность, общая культура

«4» – 31,2 %

«3» – 43,8 %

«2» – 25 %

- Осведомленность в смежных областях полученной специальности

«4» – 18,8 %

«3» – 50 %

«2» – 31,2 %

6 Вы имеете постоянные контакты с ЧувГУ по вопросам содержания и качества подготовки?

Да – 56,3 %

Нет – 43,7 %

7 Вы направляете студентов в ЧувГУ на целевую подготовку?

Да – 43,8 %

Нет – 56,2 %

8 Вы принимаете студентов ЧувГУ на практику?

Да – 87,5 %

Нет – 12,5 %

9 Вы, в целом, отдаете предпочтение при приеме на работу

- Молодым специалистам, пусть с малым опытом или вообще без опыта – 12,5 %

- Специалистам с уже имеющимся опытом работы – 12,5 %

- По-разному, нет четкой системы – 75 %

10 Какие знания, умения важны именно для Вас при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно)

- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

«5» – 56,3 %

«4» – 37,5 %

«3» – 6,2 %

- Уровень практических знаний, умений

«5» – 62,5 %

«4» – 37,5 %

- Способность работать в коллективе, команде
  - «5» – 62,5 %
  - «4» – 37,5 %
- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
  - «5» – 62,6 %
  - «4» – 18,7 %
  - «3» – 18,7 %
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
  - «5» – 43,8 %
  - «4» – 50 %
  - «3» – 6,2 %
- Способности к управлению персоналом
  - «5» – 12,5 %
  - «4» – 68,8 %
  - «3» – 12,5 %
  - «2» – 6,2 %
- Готовность и способность к дальнейшему обучению
  - «5» – 50 %
  - «4» – 50 %
- Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи
  - «5» – 62,5 %
  - «4» – 37,5 %
- Эрудированность, общая культура
  - «5» – 43,8 %
  - «4» – 43,8 %
  - «3» – 12,4 %
- Осведомленность в смежных областях полученной специальностей
  - «5» – 37,5 %
  - «4» – 56,3 %
  - «3» – 6,2 %

11 При развитии производства и внедрении новой техники и технологии, что бы Вы предпочли?

- Принять молодого специалиста, обученного по согласованному с Вами плану требуемой специализации – 81,3 %
- Переподготовить имеющегося специалиста – 18,7 %

12 Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза

	Да	Скорее да	Нет	Скорее нет
Государственная аккредитация вуза	68,8 %	18,7 %		12,5 %
Общественнопрофессиональная аккредитация вуза	43,8 %	43,8 %		12,4 %
Общественнопрофессиональная аккредитация образовательной программы	50 %	37,5 %		12,5 %
Уровень профессорско-преподавательского состава вуза	93,8 %	6,2 %		
Материально-техническая база и информационное обеспечение учебного процесса в вузе	87,6 %	6,2 %		6,2 %
Внутривузовская система гарантий качества подготовки выпускников	75 %	18,8 %		6,2 %
Научнометодический уровень программ обучения и оценки знаний студентов	75 %	25 %		

### 13 Необходимо ли Вам

	Да	Скорее да	Нет	Скорее нет
Иметь доступ к внутренней аналитической информации университета по вопросам результативности системы качества	6,2 %	37,5 %	12,5 %	43,8 %
Участие в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля	12,5 %	50 %		37,5 %
Участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля	12,5 %	43,8 %	6,2 %	37,5 %
Проводить независимую оценку качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериями	12,5 %	43,8 %	6,2 %	37,5 %

### 5.Выводы

В соответствии с имеющимися данными, направление подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника является востребованным среди предприятий партнеров университета. Есть возможность и привлечения предприятий для улучшения качества программы обучения.

Для дальнейшего развития направления факультету энергетики и электротехники рекомендуется продолжить работу по укреплению партнерских отношений с предприятиями и организациями, заинтересованными в выпускниках университета по направлению 13.04.02.