

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Поверинов Игорь Егорович

Должность: Проректор по учебной работе

Дата подписания: 13.11.2023 18:45:31

Уникальный программный ключ:

6d465b936eef331cede482bdeed6d12ab98216652f016465d53b72a2cab0de1b2

СПРАВКА-АНАЛИЗ

результата опроса работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством полученного образования.

Факультет	строительный
Направление подготовки (специальность)	08.03.01 Строительство
Образовательные программы (профили)	Промышленное и гражданское строительство Проектирование зданий Теплогазоснабжение и вентиляция

1. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

На основании писем ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» от 30.01.2023 № 336, от 11.05.2023 № 1757 «О проведении анкетирования», решений УС университета от 17.04.2023 г. и 11.05.2023 г. Центром карьеры совместно с факультетом проведен экспертный опрос ведущих предприятий и организаций Чувашской Республики.

Опрос предприятий региона проводился в период с 01 февраля по 31 мая 2023 года.

2. Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос предприятий региона проводился в следующих формах:

1. Телефонный опрос;
2. Офлайн опрос;
3. Онлайн-опрос – ссылка для предприятий:
 - ссылка на гугл <https://forms.gle/6Dh71SKfyV3A3saP7>
 - яндекс <https://forms.yandex.ru/u/645ca23dd0468866456aac83/>

3. Методика исследования

1. Работодателям было предложено оценить десять основных компетенций выпускника Университета, которые работают на предприятии. Каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 4: оценку важности для работодателя и оценку его удовлетворенности.

2. Работодателям предложено оценить компетенции при приеме на работу сотрудника, каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 5.

3. Работодателям были заданы дополнительные вопросы, способствующие дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Университета.

Для оценки использована разработанная Центром карьеры анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

4. Анализ полученных результатов

Анализ всего опросника на основе предоставленного диагностического материала

Из опрошенных организаций принимают выпускников систематически 3(19%), эпизодически – 13(81%).

В настоящее время в организациях трудится следующее количество выпускников:

10 -50 – 4(25%)

5-10 – 5 (31%)

2-4 – 5 (31%)

1 - 2(13%)

Какие специальности ЧувГУ являются для вашей организации профильными?

08.03.01 Строительство -16 (100%)

Является ли диплом ЧувГУ важным критерием при приеме на работу?

Да, ЧувГУ как и некоторые другие вузы являются приоритетными – 9 (56%)

Да, мы отдаем предпочтения выпускникам именно ЧувГУ – 1(6%)

Не более чем диплом любого другого вуза – 6 (38%)

Доверяете ли Вы диплому и оценкам, получаемым выпускниками?

Да, вполне – 10(61%)

Не вполне, но обычно те, кто хорошо учился - хорошо работают – 4 (26%)

Нет зависимости между оценками и качеством работы – 2 (13%)

Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 – отличный

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки -3,56(89%)

Уровень практических знаний, умений – 3,44(86%)

Способность работать в коллективе, команде – 3,63(91%)

Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда – 3,44 (86%)

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие – 3,5 (88%)

Способности к управлению персоналом – 3,31 (83%)

Готовность и способность к дальнейшему обучению – 3,44 (86%)

Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи – 3,31(83%)

Эрудированность, общая культура – 3,31 (83%)

Осведомленность в смежных областях полученной специальности – 3,38 (85%)

Вы имеете постоянные контакты с ЧувГУ по вопросам содержания и качества подготовки?

Да- 6(37%)

Нет – 10 (63%)

Вы направляете студентов в ЧувГУ на целевую подготовку?

Да – 2 (13%)

Нет – 14 (87%)

Вы принимаете студентов ЧувГУ на практику?

Да – 13 (81%)

Нет – 3 (19%)

В сотрудниках каких специальностей вы испытываете недостаток?

08.03.01 Строительство - 16

Вы, в целом, отдаете предпочтение при приеме на работу.

По-разному, нет четкой системы – 12 (75%)

Специалистам с уже имеющимся опытом работы – 4(25%)

Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно)

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки – 4 (80%)

Уровень практических знаний, умений – 4,56 (91%)

Способность работать в коллективе, команде – 4,5 (90%)

Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда – 4,56(91%)

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие – 4,38(88%)

Способности к управлению персоналом – 4,06 (81%)

Готовность и способность к дальнейшему обучению – 4,5 (91%)

Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи – 4,56(91%)

Эрудированность, общая культура – 4,5 (91%)

Осведомленность в смежных областях полученной специальности – 4,25(85%)

При развитии производства и внедрении новой техники и технологии, что бы Вы предпочли?

Переподготовить имеющегося специалиста – 4 (25%)

Принять молодого специалиста, обученного по типовому учебному плану – 1(6%)

Принять молодого специалиста, обученного по согласованному с Вами плану требуемой специализации – 11(69%)

Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза...

Государственная аккредитация вуза

Да – 10 (63%)

Скорее да – 6 (37%)

Общественно-профессиональная аккредитация вуза

Да – 9 (56%)

Скорее да – 7 (44%)

Общественно-профессиональная аккредитация образовательной программы

Да – 10 (63%)

Скорее да – 6 (37%)

Уровень профессорско-преподавательского состава вуза

Да – 7(44%)

Скорее да – 8(50%)

Скорее нет – 1(6%)

Материально-техническая база и информационное обеспечение учебного процесса в вузе

Да – 8 (50%)

Скорее да – 8(50%)

Внутривузовская система гарантий качества подготовки выпускников

Да – 8 (50%)

Скорее да – 8(50%)

Научно-методический уровень программ обучения и оценки знаний студентов

Да – 8 (50%)

Скорее да – 8(50%)

Иметь доступ к внутренней аналитической информации университета по вопросам результативности системы качества

Да – 4(25%)

Скорее да – 3 (19%)

Скорее нет – 9(56%)

Участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля

Да – 2(12%)

Скорее да – 4(25%)

Скорее нет – 10 (63%)

Участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля

Да – 1(6%)

Скорее да – 7(44%)

Скорее нет – 8 (50%)

Проводить независимую оценку качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериям

Да – 2(13%)

Скорее да – 5(31%)

Скорее нет – 9 (56%)

Вы - партнер ЧувГУ (есть договор о сотрудничестве)

Да – 8 (50%)

Нет – 8 (50%)

Вы – партнер какого факультета ЧувГУ

Строительный факультет - 6

Экономический факультет - 3

Юридический факультет - 2

Факультет энергетики и электротехники - 1

Химико-фармацевтический факультет - 1

Алатырский филиал - 2

Историко-географический факультет - 1

Факультет русской и чувашской филологии и журналистики - 1

Факультет управления и социальных технологий - 1

5. Вывод

В соответствии с имеющимися данными, программы Промышленное и гражданское строительство является востребованной среди предприятий партнеров университета. Есть возможность для дальнейшего развития направления и привлечения предприятий для улучшения качества программы обучения.

Мероприятия:

1) Разработать и проводить совместные мероприятия с предприятиями партнерами для укрепления партнерских отношений;

2) Рассмотреть возможность заключения договоров целевого обучения, для удовлетворения потребностей предприятий или разработать стратегию по реализации направленной подготовки специалистов для предприятий, которые испытывают недостаток специалистов данного профиля.