



На ОАО «Химпром» состоялась защита квалификационных работ у выпускников химико-фармацевтического факультета Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова.

Дипломные работы защитили работники ОАО «Химпром» - выпускники заочной формы обучения химико-фармацевтического факультета ЧГУ им. И.Н. Ульянова, поступившие в вуз после окончания Чебоксарского химико-механического техникума.

На несколько дней раньше дипломные работы защитили студенты-очники. Во время защиты будущие химики продемонстрировали высокий уровень подготовки, почти все представленные работы были выполнены на базе «Химпрома» и имеют практическую значимость для предприятия. Многие выпускники еще во время учебы приобрели рабочую профессию и работают на предприятии.

- Преддипломную производственную практику я проходила на ОАО «Химпром» лаборантом, - рассказывает выпускница Анастасия Нягина. - Практика на таком крупном предприятии - отличная возможность познакомиться с будущим местом работы, а защита выпускной квалификационной работы – уникальный шанс показать себя как специалиста, своего рода прохождение собеседования при поступлении на работу.

Часть дипломных работ выполнена под научным руководством ведущих сотрудников предприятия. В состав итоговой аттестационной комиссии наряду с преподавателями вуза вошли и научные работники ОАО «Химпром».

Выездная защита позволяет широкому кругу специалистов предприятия познакомиться с не только с работами молодых специалистов, но и с самими потенциальными сотрудниками.

ОАО «Химпром» старается поддерживать молодых специалистов и работников предприятия и делает все возможное для того, чтобы студенты и трудовики могли развиваться и быть уверенными в завтрашнем дне. Между предприятием и учебным заведением действует проект практико-ориентированного обучения, по завершении которого вручается Свидетельство о присвоении уровня рабочей квалификации. Вкладывая в обучение студентов, ОАО «Химпром» получает специалистов, знающих не только специфику предприятия, условия работы, но, зачастую, и будущий коллектив. Это сокращает процесс адаптации и позволяет на более ранних сроках ожидать от нового сотрудника эффективной работы.

(По материалам Пресс-службы ОАО «Химпром»).

[Министерство образования и
молодежной политики Чувашской Республики](#)