

Факультет	Историко-географический
Направление подготовки (специальность)	05.03.02 География
Образовательные программы (профили)	Физическая география и геоморфология, общая география (геоэкология с 2022 г.), экономическая и социальная география

### 1. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

На основании писем ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» от 30.01.2023 № 336, от 11.05.2023 № 1757 «О проведении анкетирования», решений УС университета от 17.04.2023 г. и 11.05.2023 г. Центром карьеры совместно с факультетом проведен экспертный опрос ведущих предприятий и организаций Чувашской Республики.

Опрос предприятий региона проводился в период с 01 февраля по 31 мая 2023 года.

### 2. Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос предприятий региона проводился в следующих формах:

1. Телефонный опрос;
2. Офлайн опрос;
3. Онлайн-опрос – ссылка для предприятий:
  - ссылка на гугл <https://forms.gle/6Dh71SKfyV3A3saP7>
  - яндекс <https://forms.yandex.ru/u/645ca23dd0468866456aac83/>

### 3. Методика исследования

1. Работодателям было предложено оценить десять основных компетенций выпускника Университета, которые работают на предприятии. Каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 4: оценку важности для работодателя и оценку его удовлетворенности.

2. Работодателям предложено оценить компетенции при приеме на работу сотрудника, каждая компетенция получала оценку по шкале от 1 до 5.

3. Работодателям были заданы дополнительные вопросы, способствующие дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Университета.

Для оценки использована разработанная Центром карьеры анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

### 4. Анализ полученных результатов

Анализ всего опросника на основе предоставленного диагностического материала

Наименование организации(предприятия)	Приняло участие 11 предприятий
Контакты (адрес, телефон, e-mail предприятия)	9 организаций находятся на территории г. Чебоксары, 1 – г. Канаш, 1 – г. Шумерля
Как часто Ваша организация принимает на работу выпускников ЧувГУ?	Как правило эпизодически.
Сколько сейчас в Вашей организации трудится выпускников ЧувГУ (различных годов выпуска и различного возраста) на постоянной основе? (не учитывая практикантов)	В среднем 5 человек
Какие специальности ЧувГУ являются для вашей организации профильными?	05.03.02 География
Является ли диплом ЧувГУ важным критерием при приеме на работу?	В 36% случаев отдают предпочтение выпускникам именно ЧувГУ
Доверяете ли Вы диплому и оценкам, получаемым выпускниками?	В 63% случаев не вполне, но обычно те, кто хорошо учился - хорошо работают.
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 -	в среднем 3,5

неудовлетворительный, 4 - отличный / Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Уровень практических знаний, умений	в среднем 2,7
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Способность работать в коллективе, команде	в среднем 3,2
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	в среднем 3,1
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	в среднем 3,3
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Способности к управлению персоналом	в среднем 3
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Готовность и способность к дальнейшему обучению	в среднем 3,4
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	в среднем 3,6
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Эрудированность, общая культура	в среднем 3,3
Оцените уровень профессиональных компетенций выпускников по шкале от 1 до 4, где 1 - неудовлетворительный, 4 - отличный / Осведомленность в смежных областях полученной специальности	в среднем 3
Вы имеете постоянные контакты с ЧувГУ по вопросам содержания и качества подготовки?	В 64% «Да»
Вы направляете студентов в ЧувГУ на целевую подготовку?	В 27% «Да»
Вы принимаете студентов ЧувГУ на практику?	В 100% «Да»
В сотрудниках каких специальностей вы испытываете недостаток?	45% респондентов нуждаются в специальности 05.03.02 География
Вы, в целом, отдаете предпочтение при приеме на работу.	В 27% Специалистам с уже имеющимся опытом В 64% По разному, нет четкой системы
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	В среднем 4,5
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Уровень практических знаний, умений	В среднем 4,7
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) /	В среднем 4,5

Способность работать в коллективе, команде	
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	В среднем 4,4
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	В среднем 4,4
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Способности к управлению персоналом	В среднем 4,0
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Готовность и способность к дальнейшему обучению	В среднем 4,7
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи	В среднем 4,8
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Эрудированность, общая культура	В среднем 4,6
Какие знания, умения важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? (1 - Совершенно не важно, 5 - Очень важно) / Осведомленность в смежных областях полученной специальности	В среднем 4,5
При развитии производства и внедрении новой техники и технологии, что бы Вы предпочли?	45,5% Принять молодого специалиста, обученного по согласованному с Вами плану требуемой специализации, 36,4% - Переподготовить имеющегося специалиста, 18,2% - Принять молодого специалиста, обученного по типовому учебному плану
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Государственная аккредитация вуза	36,4% Да, 45,5% Скорее да, 18,2 Скорее нет
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Общественно-профессиональная аккредитация вуза	36% Да, 55% Скорее да, 9% - Нет
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Общественно-профессиональная аккредитация образовательной программы	36% Да, 55% Скорее да, 9% - Нет
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Уровень профессорско-преподавательского состава вуза	63% Да, 37% Скорее да
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Материально-техническая база и информационное обеспечение учебного процесса в вузе	54% Да, 36% Скорее да
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Внутривузовская система гарантий качества подготовки выпускников	27% Да, 54% Скорее да, 19% - Нет
Является ли гарантом качества образовательных услуг вуза... / Научно-методический уровень программ обучения и оценки знаний студентов	27% Да, 64 % Скорее да, 9% - Нет

Необходимо ли Вам... / Иметь доступ к внутренней аналитической информации университета по вопросам результативности системы качества	66% Скорее нет, 18% Скорее да 16% Нет
Необходимо ли Вам... / Участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля	91% Скорее нет 9% Да
Необходимо ли Вам... / Участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля	73% Скорее да 27% Скорее нет
Необходимо ли Вам... / Проводить независимую оценку качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериям	В 55% Скорее да 36% Скорее нет В 9% нет
Вы - партнер ЧувГУ (есть договор о сотрудничестве)	В 55% Да В 45% Нет
Вы – партнер какого факультета ЧувГУ	В 55% Да (ИГФ) В 45% нет (другие факультеты ЧГУ)
Контактное лицо от предприятия для дальнейшей совместной работы	
Номер телефона	

### 5.Вывод

В соответствии с имеющимися данными, программы направления подготовки 05.03.02 География являются востребованными среди предприятий партнеров университета. Есть возможность для дальнейшего развития направления и привлечения предприятий для улучшения качества программы обучения.

Рекомендации для факультета:

1) Разработать и проводить совместные мероприятия с предприятиями партнерами для укрепления партнерских отношений;

2) Расширять сеть партнёрских отношений с профильными организациями и предприятиями

2) Рассмотреть возможность заключения договоров целевого обучения, для удовлетворения потребностей предприятий или разработать стратегию по реализации направленной подготовки специалистов для предприятий, которые испытывают недостаток специалистов данного профиля.