

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»

Соблюдая миссию университета, следуя духу корпоративного сообщества, принимая на себя ответственность за реализацию заявленных целей, мы, работники и обучающиеся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», основываясь на общепризнанных нормах морали и нравственности, следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования, осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала страны, утверждая в университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремясь к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений, принимаем и обязуемся соблюдать этический кодекс федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

1. Общие положения

1.1. Настоящий этический кодекс (далее – Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» (далее – ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», университет, вуз) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, Устава ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», Правил внутреннего трудового и учебного распорядка университета.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые распространяются на всех работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» (далее – работники и обучающиеся университета).

1.3. Настоящий Кодекс обсуждается в структурных подразделениях вуза и вступает в силу после принятия его на Ученом совете университета.

1.4. Работники и обучающиеся университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом, знакомятся с текстом Кодекса под подпись.

1.5. Текст Кодекса размещается на официальном сайте университета.

2. Цели и задачи

2.1. Укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебной, научной, воспитательной и организационной деятельности университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности вуза в российском и международном образовательном пространстве.

2.2. Установление этических норм и правил поведения, признаваемых всеми членами коллектива вуза.

2.3. Обеспечение единых норм поведения для поддержания здорового психологического климата в вузе и повышения эффективности деятельности всех преподавателей, работников и обучающихся.

2.4. Содействие укреплению общественного доверия вузу, поддержка его репутации и имиджа.

3. Общие этические правила поведения работников и обучающихся

3.1. Поведение работников и обучающихся университета должно основываться на конституционном положении о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Отношения внутри коллектива университета должны строиться на основе идеалов сплочённости, взаимовыручки, сотрудничества и соотноситься с интересами университета в целом.

3.3. Работники вуза, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.4. Работникам и обучающимся следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе для эффективной работы и учёбы.

3.5. Работникам и обучающимся университета надлежит принимать меры по недопущению коррупционных проявлений, профилактике правонарушений, защите персональных данных.

3.6. При исполнении своих обязанностей работники и обучающиеся университета не допускают:

- нарушения Устава, Правил внутреннего трудового и учебного распорядка, иных локальных нормативных актов;
- любых высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.7. В ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и приветствуется решение конфликтов путём двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями приоритетным направлением решения конфликта является учёт интересов ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» как вуза в целом.

3.8. Работники и обучающиеся университета должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.9. Работникам и обучающимся университета необходимо чтить, укреплять и преумножать традиции вуза.

3.10. Работникам и обучающимся университета надлежит вести здоровый образ жизни; заботиться о поддержании своей работоспособности и о состоянии здоровья окружающих; способствовать распространению эстетической и экологической культуры.

3.11. Внешний вид работников и обучающихся университета должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.12. Работникам и обучающимся университета следует бережно относиться к имуществу университета, соблюдать чистоту и порядок на своем рабочем месте, других помещениях и на прилегающей территории; аккуратно и исключительно в рамках исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований использовать офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

4. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнёрами и средствами массовой информации

4.1. При взаимодействии с внешними структурами университет, его структурные подразделения, работники и обучающиеся руководствуются принципами:

- деловой этики;
- достоверности предоставляемой информации;
- ответственности и последовательности при исполнении своих обязательств.

4.2. При взаимодействии со средствами массовой информации работники и обучающиеся университета:

- действуют в интересах университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих ущерб интересам университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

5. Заключительные положения

5.1. Нарушение работниками и обучающимися университета положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях ученых советов факультетов, структурных подразделений, комиссии по трудовым спорам.

5.2. Соблюдение работниками и обучающимися университета положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.